

**สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงั่งสี่และเครื่องมือแพทย์ ประจำปีงประมาณ พ.ศ. 2568**

ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาววิสินีพร จันทรัสวงษ์.....
 สังกัด..... สำนักงั่งสี่และเครื่องมือแพทย์.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Sineeporn.j@dmrsc.mail.go.th.....
 ตำแหน่ง..... นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ.....
 โทรศัพท์..... ๐๙๕-๓๔๔๘๑๑๓.....
 LINE ID :

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		รายละเอียดผลลัพธ์
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนากเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก (๑) กิจกรรมทอดกฐิน/ทำบุญตักบาตร (๒) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและ พัฒนาจิตสำนึกภายในองค์กร	- ๑ แห่ง - ๑ ครั้ง	พัฒนาจิตใจ	หน่วยงานได้จัดกิจกรรมทำบุญเนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี โดยมี กิจกรรมทำบุญตักบาตรและประกอบพิธีทางศาสนา ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ฝึกสมาธิ มีความสงบทางจิตใจ และเกิดกรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างความสามัคคีและความร่วมมือภายในองค์กร
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการป้องกัน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมป้องกันและรักษาสิ่งแวดล้อม และความสะอาด	- ๑ ครั้ง	จิตอาสา	หน่วยงานได้จัดกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะบริเวณโดยรอบอาคาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อส่งเสริมความสะอาดและความเป็น ระเบียบของสถานที่ รวมถึงการหยอดทรายอะเบทในแหล่งน้ำซึ่งเพื่อ ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของยุงลาย อันเป็นการสร้างจิตสำนึก ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การมีส่วนร่วมเพื่อสังคม และการดูแลสุขภาพ ของบุคลากรและประชาชนโดยรวม

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		รายละเอียดผลลัพธ์
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี - กิจกรรมบอร์เดอร์ท่าความดี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ขวัญและกำลังใจ	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมบันทึกความดีระดับบุคคลผ่านเว็บไซต์ระบบจัดการความรู้ (KMIS) ของกรมเพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำความดีในรูปแบบที่เป็นรูปธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร และสร้างแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม อันนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีและเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร - กิจกรรมการส่งบุคลากรเป็นบุคลากรดีเด่น และการคัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ	๒ คน	เป็นแบบอย่างที่ดีและส่งเสริมขวัญกำลังใจ	หน่วยงานได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบตามคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ จำนวน ๕ คน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม การทำงาน และการเสียสละเพื่อส่วนรวม การดำเนินการดังกล่าวช่วยสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจให้แก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรอื่นนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง - กิจกรรม KM	ตัวแทนแต่ละกลุ่มงาน	การเรียนรู้การทำงานของสำนักวิจัย	หน่วยงานได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อให้บุคลากรได้ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน แนวปฏิบัติที่ดี และบทเรียนจากการปฏิบัติงานจริง รวมถึงมีการจัดกิจกรรมพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันหลังการประชุมหน่วยงานประจำเดือน กิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน ความเข้าใจในการทำงานเป็นทีมและความเข้มแข็งของเครือข่ายภายในองค์กร อันนำไปสู่การพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่รวมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศกฎกติกา/ข้อตกลง/ธรรมนูญร่วมกัน (๒) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	หน่วยงานสามารถสร้างองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารหน่วยงานได้ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายด้านคุณธรรมกำหนดทิศทางการทำงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งตั้งเป้าหมายปัญหาที่ต้องการแก้ไขและความดีที่มุ่งส่งเสริมให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยมีการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจร่วมกัน อันส่งผลให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง	ร้อยละ ๘๐ ของ	ข้าราชการและ	หน่วยงานเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		รายละเอียดผลลัพธ์
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
แผนย่อยที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) กิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและเสริมสร้าง ธรรมภิบาล	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	การปฏิบัติงานและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในที่ประชุมสำนักประจำทุกเดือน โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด ส่งผลให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวคิด และแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกันอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความเข้าใจร่วม ความสามัคคี และการนำคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
	เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานทั้งสำนักรังสิต	-บุคลากรในสำนักรังสิตมีความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร -ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รู้จักเสียสละและทำงานเป็นทีม -ทำประโยชน์ให้แก่อื่นตามคุณธรรมจิตอาสา	หน่วยงานดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรมีความสามัคคี มีจิตอาสา และนำคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีม มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน
แผนย่อยที่ ๓	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้	อย่างน้อย ๑	หน่วยงาน	หน่วยงานได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันครบรอบ ๕๐ ปี เพื่อปลูกฝังคุณธรรม

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		รายละเอียดผลลัพธ์
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ - กิจกรรมประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรภายในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	ครั้ง	สามารถสร้างองค์การคุณธรรม	จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่เกิดการตระหนักรู้และมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เช่น ความรับผิดชอบ วินัย และการทำงานร่วมกันอย่างมีจิตสาธารณะ
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน - การรวบรวมองค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้เพื่อมาปรับใช้กับการทำงาน	หน่วยงานได้จัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระบบจัดการความรู้ ส่งผลให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ในที่ประชุมหน่วยงานประจำเดือน
		อย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรได้รับความรู้เพื่อมาปรับใช้กับการทำงาน	หน่วยงานได้นำบุคลากรไปศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และจัดอบรมการมีวินัย ส่งผลให้บุคลากรได้รับความรู้และทักษะชีวิต สามารถนำหลักความพอเพียงและวินัยมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

แม้องค์กรจะมีการดำเนินงานด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง แต่บุคลากรบางส่วนยังขาดความตระหนักรู้ว่าการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมเป็นความรับผิดชอบร่วมของบุคลากรทั้งองค์กร โดยยังมองว่าเป็นภารกิจของบุคคลหรือหน่วยงานเฉพาะ ประกอบกับการสื่อสารภายในและการทำงานเป็นทีมยังไม่ทั่วถึง ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและการสร้างการมีส่วนร่วมในระดับองค์กรยังไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

1. จัดกิจกรรมสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับตระหนักรู้ว่าการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมเป็นความรับผิดชอบร่วมของทั้งองค์กร อันจะนำไปสู่การสร้างพลังความร่วมมือและการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. ปรับปรุงช่องทางสื่อสารภายในองค์กร และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมข้ามกลุ่มงาน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผน ติดตาม และขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
3. นำประเด็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสไปเชื่อมโยงกับภารกิจประจำ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลบุคลากร เพื่อสร้างแรงจูงใจและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

ลิ้นฟ้า

ลงชื่อ.....

(นางสาวสินีพร จันทร์สว่าง)

นักพัฒนาระบบสารสนเทศ

ผู้รายงาน

จ.ว.

ลงชื่อ.....

(นายธรรมรัตน์ บุญสูง)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและเครื่องมือแพทย์