



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๙๙๘๘๗

ที่ สธ ๐๖๓๘/ว ๖๖๙๖

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

เรียน รองอธิบดี/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์/หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

ตามที่ ก.พ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน และมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ นั้น

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ภายใต้มาตรการดำเนินการที่เหมาะสม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติรายละเอียดตามเอกสารแนบ หรือสามารถดาวน์โหลดแนวทางการดำเนินการดังกล่าว โดยการสแกน QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายศุภกิจ ศิริลักษณ์)

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



**แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์**

ตามที่ ก.พ. กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ภายใต้แนวทางการดำเนินการที่เหมาะสม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

หากการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นด้วย ให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หมายถึง

๒.๑ ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๓ ไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (หนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ สธ ๐๖๐๑.๐๑/ว ๑๑๓๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒.๔ ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๖๓๘/๑๖๗๐ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕)

๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นๆ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

๓. การร้องเรียน สามารถดำเนินการได้ตามช่องทางต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ แจ้งโดยตรงที่อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

dg.dmsc@dmsc.mail.go.th

๓.๒ แจ้งที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกร้องเรียนโดยตรง

๓.๓ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๓.๔ แจ้งด้วยตนเอง...

๓.๔ แจ้งด้วยตนเองหรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน บริเวณหน้าห้องกลุ่มงานจริยธรรม
ห้อง ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดนนทบุรี

๓.๕ จัดหมายหรือเอกสารร้องเรียน ส่งถึง กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ห้อง ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุข ๑๑๐๐๐ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
ethics@dmshc.mail.go.th

๓.๖ ระบบร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ เว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม
<http://ethics.dmshc.moph.go.th/> หัวข้อ “ร้องเรียน/ร้องทุกข์” เลือกกรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์

๓.๗ โทรศัพท์ กลุ่มงานจริยธรรม โทร ๐๒ ๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๖-๗

๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มงานจริยธรรม นำเรื่อง
ร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม
ข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือบุคคลอื่นใดที่พบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ไม่ถูกต้อง
เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
กลุ่มงานจริยธรรม มาดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และรายงานพร้อมทั้งพยานหลักฐาน
(ถ้ามี) ต่ออธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น แล้วแต่กรณี ภายใน ๗ วัน
นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

ทั้งนี้ การรายงานกรณีอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้
รายงานต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น แล้วแต่กรณี

๕. เมื่อได้รับการรายงานตามข้อ ๔ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือปลัดกระทรวง
สาธารณสุขนั้น แล้วแต่กรณี พิจารณารายงานและมีข้อสั่งการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้อง
ดำเนินการแจ้งผลหรือมีการตอบกลับผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๖. กระบวนการพิจารณาตามข้อ ๕ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือปลัดกระทรวง
สาธารณสุขนั้น แล้วแต่กรณี พิจารณาและดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ส่งเรื่องให้กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการสืบสวน รวบรวมข้อเท็จจริงและตรวจสอบ
พฤติการณ์การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม
ข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์พิจารณา

๖.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์พิจารณาและตรวจสอบ
ข้อเท็จจริง เสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น แล้วแต่กรณี
เพื่อพิจารณาสั่งการ

ทั้งนี้ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น แล้วแต่กรณี
อาจพิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาสืบหาข้อมูลหรือข้อเท็จจริงเพิ่มเติมได้

๖.๓ เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ อธิบดี
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น แล้วแต่กรณี สั่งลงโทษทางจริยธรรม

๖.๔ ให้กลุ่มงาน...

๖.๔ ให้กลุ่มงานจริยธรรมรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์รับทราบในฐานะที่ทำหน้าที่ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๗. การดำเนินการและพิจารณาข้อร้องเรียนตามข้อ ๖ หากผลการพิจารณาปรากฏพฤติการณ์การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น แล้วแต่กรณีพิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๗.๑ ว่ากล่าวตักเตือน

๗.๒ สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๗.๓ ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ

๗.๔ ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

ทั้งนี้ ให้มีการบันทึกพฤติกรรมการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลด้วย พร้อมทั้งรายงานการสั่งลงโทษทางจริยธรรมไปยังสำนักงาน ก.พ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๘. การให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและการกันเป็นพยานดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้ถือว่า การให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐาน เป็นการปฏิบัติราชการ

๘.๒ ผู้บังคับบัญชาจะต้องไม่กลั่นแกล้งในทางใดๆ ต่อผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

๘.๓ ผู้บังคับบัญชาจะต้องให้ความคุ้มครองแก่ผู้ให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน โดยมีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่จากผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๘.๔ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการรับเรื่องและรายงานเรื่องร้องเรียนเสนออธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไว้เป็นพยาน

๘.๕ ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาให้รางวัลหรือบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อราชการได้ โดยผู้ให้ข้อมูลต้องมีได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๘.๖ ผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานสามารถร้องขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อพิจารณาหากถูกกลั่นแกล้งอันเป็นผลจากการให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานและในกรณีมีประเด็นข้อวินิจฉัยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เสนอ ก.พ พิจารณา

๙. ในกรณี...

๙. ในกรณีที่ ก.พ เห็นว่าการดำเนินการใดไม่เป็นไปตามมาตรการการดำเนินการกรณี
ข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของ
ส่วนราชการ ที่กำหนด ก.พ. จะแจ้งอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น
แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาและดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป
