



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานส่งเสริมและคุ้มครองมอแพทย์

สถานที่ตั้ง.....88/7 ถนนวิภาวดี ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสินีพร จันทรัสว่าง

สังกัด.....สำนักส่งเสริมและคุ้มครองมอแพทย์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ตำแหน่ง.....นักพิทักษ์สิทธิอำนาจการ.....โทรศัพท์.....095-3484-113

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sineeporn.j@dmrc.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. สำนักส่งเสริมและคุ้มครองมอแพทย์	105	1 หน่วยงาน	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....17.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....10.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	2.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	3.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	2.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	2.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน..... 35,000.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่ดีสะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก (1) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร (2) เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (3) เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสาน ประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย	1 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง	บุคลากรทุกระดับเกิดความ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมี ความสัมพันธ์ที่ดีในการ ทำงาน - จัดกิจกรรมทำบุญ ตัก บาตร วันขึ้นปีใหม่ - จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ คณะ ผู้บริหาร	20,000	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ และ คณะทำงานพัฒนาสุข สภาพา	✓	✓	✓	✓
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติภัยอุบัติใหม่ (1) กิจกรรม 5 ส (2) กิจกรรมรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า และบริจาคหลอดตะเกียบถูกรางวัล	1 ครั้ง 1 ครั้ง	บุคลากรตระหนักถึงปัญหา สิ่งแวดล้อมและร่วมมือกัน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม - นำปฏิทินเก่าไปบริจาคณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด ภายใต้มูลนิธิ ช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ คณะทำงานพัฒนาสุข สภาพา และชมรม อาสาพาทำดี		✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีชีวิต ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ (2) กิจกรรมเรื่องเล่าคุณธรรม	1 ครั้ง อย่างน้อย 3 เรื่อง	ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดสังคม ไม่ทนต่อการทุจริตทุก รูปแบบ และสร้างแรงจูงใจ ในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี -เจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดง จุดยืนประกาศเจตนารมณ์ -หน่วยงานจัดกิจกรรมเรื่อง เล่าคุณธรรม ในที่ประชุม หน่วยงานเป็นประจำทุก เดือน รอบละ 2 คน	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรมค้นหาคนดีต้นแบบ และยก ย่อง เชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม 5 ประการ	1 ครั้ง	บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างที่ดีและกระตุนให้ ผู้อื่นปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ -หน่วยงานมีการคัดเลือก ค้นหาคนดีต้นแบบ ทั้ง 5 ด้าน เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากรใน การทำงาน	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ และ คณะทำงานพัฒนา สุขภาพฯ		✓		
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาชีวิต ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น เช้า รวมกิจกรรมตลาดนัดพอเพียง ตลาดนัด	1 ครั้ง	บุคลากรได้นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ -เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมใน ชีวิตประจำวันผ่านปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง -มีการไปเรียนรู้ แลกเปลี่ยน	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	เรียนรู้ชีวิตวิถีพอเพียง ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียง สวนลุงต่อ	งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สันติชน ส่งเสริมวิถีของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) สอนงานเจ้าหน้าที่ที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่	ผ่านการ ทดลองงาน 6 เดือน	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างถูกต้อง -สอนงานเจ้าหน้าที่ใหม่ -สอนงาน ให้ความรู้ -นักศึกษาฝึกงาน -เป็นหน่วยงานให้ความรู้กับ ผู้มาศึกษาดูงาน	0	บุคลากรทุกกลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมจิตอาสา	อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรมีความสามัคคีและ เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม -เจ้าหน้าที่ร่วมทำจิตอาสา ดูแลอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ในภารกิจถวาย สักการะพระบรมศพ สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรม ราชชนนีพันปีหลวง -ชมรมอาสาพาทำดี ร่วม ช่วยเหลือบุคลากรภายใน หน่วยงานที่ประสบภัยน้ำ ท่วม ส่งแรงใจและความ ช่วยเหลือ	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	1 ครั้ง	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและได้ทบทวนอัตลักษณ์ของสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	0	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมทบทวนอัตลักษณ์ “ปัญหา ที่ย่อยากแก้” และ “ความดีที่ย่อยากทำ” (2) เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกับ หน่วยงานอื่น	1 ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วม ในการทบทวนอัตลักษณ์ -มีการส่งเจ้าหน้าที่ร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ณ จังหวัดตรัง						
		1 ครั้ง	-มีการประชุมร่วมกัน -มีการส่งเจ้าหน้าที่ร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ณ จังหวัดตรัง						
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาสู่ระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) กิจกรรมบันทึกความดีระดับบุคคลใน ระบบ Knowledge Management and Information Systems (KMS)	1 ครั้ง	-มีการประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรู้จัก ระบบ KMS และให้ความ ร่วมมือกระจายความดีที่ค่า ในแต่ละครั้ง	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ และ คณะทำงาน ประชาสัมพันธ์ฯ	✓	✓	✓	✓
		1 ครั้ง	-มีการประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรู้จัก ระบบ KMS และให้ความ ร่วมมือกระจายความดีที่ค่า ในแต่ละครั้ง	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) โดยบุคลากรมีส่วนร่วมประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity Assessment, IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity Assessment, EIT)	-บุคลากรมีส่วนร่วมในการตอบคำถาม IT -ส่งเสริมให้คนในองค์กรตระหนักถึงคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม							
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำมาปรับใช้กับการทำงาน-หน่วยงานจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	0	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและยึดค่านิยมในการ	1 ครั้ง	บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการถอดบทเรียนจากการดำเนินกิจกรรม	15,000	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		สร้าง หน่วยงานจะมีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนจากการดำเนินงานกิจกรรมในทุกๆครั้ง						

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/s/vJMZvxd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		104 คน	105 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตาม เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)		1 แห่ง	1 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		1 แห่ง 30 คน	1 แห่ง 40 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		0 ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		1 แห่ง 50 คน	1 แห่ง 70 คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ) กิจกรรมอาสาพาทำดี

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. มิติด้านการสร้างสังคมคุณธรรมและจิตอาสา / ดัชนีคุณธรรมด้านความพอเพียง ความมีจิตสาธารณะ และการเสียสละเพื่อส่วนรวม....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ดำเนินกิจกรรม "อาสาพาทำดี" โดยรวมตัวบุคลากรเป็นเครือข่ายจิตอาสาเพื่อประชาสัมพันธ์และชักชวนให้ร่วมทำความดีอย่างต่อเนื่อง อาทิ การรวบรวม
ปฏิทินเก่าส่งมอบให้ผู้พิการทางอาการมองเห็น การรวบรวมสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ถูกรางวัลเพื่อบริจาค และการร่วมช่วยเหลือบุคลากรในหน่วยงานที่ประสบผลกระทบจาก
อุทกภัย สร้างการมีส่วนร่วมและส่งเสริมจิตสำนึกภาวะภายในองค์กร

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ผู้จัดทำ

สินธ์พร

(นางสาวสินพร จันทร์สว่าง)

นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ

1 เม.ย. ๖๑

ผู้อนุมัติ

(นายธรรมรัตน์ บุญสูง)

ผู้อำนวยการสำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์